

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылдын 12-марты №145 токтому менен бекитилген
Эмгек келишими №

“1” 09 2022 жыл

Чолок-Кайың айылы

1. Жумуш берүүчү Борзали Канисеров атырагы орто мектеби,
Кызматкер (жетекчи) Жеңеба Туншара
Келишимди түздүк (жетекчинин А.А.А.)
2. Кызматкер Туриева Турсунгай Мансубеновна
Борзали Канисеров атырагы орто мектеби
(мекеменин аталышы)
математика мугалими

болуп кабыл алынды.

Квалификациясы математика жана информатика мугалими

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектөөсүнүн алдын сызуу керек)
 - 3.1. Белгисиз
 - 3.2. Белгилүү мөөнөткө
 - 3.3. Белгилүү иштин убактысы
4. Эмгек келишиминин мөөнөтү
 - 4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 1 - сентябрь, 2022-жыл
 - 4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 1 - сентябрь, 2025-жыл
5. Жумуштун режими:
 - 5.1. Жумуш күнүнүн башталышы: сабак башталганга 15 мин эрте келүү
 - 5.2. Тыныгуу убагы _____
 - 5.3. Жумуштун бүткөн маалы сабак бүткөндөн кийин 5 мин.
кеч кетүү.

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер милдеттүү:
 - 6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга
 - 6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого
 - 6.3. Мекеменин мүлкүнө аяр мамиле жасоого
 - 6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга
 - 6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга
 - 6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууда мектептин Уставын жетекчиликке алат.
7. Иш берүүчү милдеттүү:
 - 7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
 - 7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждардан окутууга.
 - 7.3. Жумуштан четтетүү (КРЭК 76-берене)
8. Кызматкерге (жетекчиге) айына КРО белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет.

9. Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет:

Негизги 50 календардык күн. Кошумча 18 календардык күн:

10. Эмгек келишимин токтотуунун негизи:

- 10.1. Кызматкердин өз каалоосу менен (КРЭК нин 82-беренеси)
- 10.2. Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭК нин 80-беренеси)
- 10.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК нин 72-беренеси)
- 10.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК нин 83-беренеси)
- 10.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК нин 81-беренеси)
- 10.6. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭК нин 88-беренеси)
- 10.7. Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭК нин 55-беренеси)
- 10.8. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭК нин 381-беренеси)
- 10.9. КР. Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

11. Өзгөчө шарттар КР. Бишим берүү жана иштин ишмеринин
2014-ж. 26-сентябрдагы №440/1 саясат буйругунун
таамайынча аткарууга милдеттүү келишимге
буйругу токтоом нормативине айты

12. Эмгек келишиминин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн, бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.
13. Бул эмгек келишими КРЭК нин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат. Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.
14. Талаптардын талаш-тартыштар КРЭК нин мыйзамынын негизинде чечилет.
15. Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерлерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат

Иш берүүчү: Т. Кайып
Жапар
(колу)

Ак-Талаа району
Чолок-Кайың айылы,
Б.Календеров атындагы
орто мектеби
Көчөк көчөсү №20



Кызматкер: Жариева Т. И. тс/Жапар
Дареги: Артова көчөсү №30

Тел: 0702 79 07 17

Кыргыз Республикасынын Окмөтүнүн
1999-жылдын 12-марты №145 токтому менен бекитилген
Эмгек келишими №

“1” 09 2022 жыл

Чолок-Кайың айылы

1. Жумуш берүүчү Фардана Рашидгерев атамдарга орто мектеби,
Кызматкер (жетекчи) Кенеева Туршара
Келишимди түздүк (жетекчинин А.А.А.)
2. Кызматкер Баломбек кезеи Фурдариен
Фардана Рашидгерев атамдарга орто мектеби
(мекеменин аталышы)
кышкыкканачи

болуп кабыл алынды.

Квалификациясы _____

3. Эмгек келишимдин түрү:(керектоосунун алдын сызуу керек)
- 3.1.Белгисиз 3.2.Белгилүү моонотко 3.3. Белгилүү иштип убактысы
4. Эмгек келишиминин мооноту
- 4.1.Келишим боюнча жумуш башталган күн 1-сентябрь, 2022-жыл
- 4.2.Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 1-сентябрь, 2025-жыл
5. Жумуштун режими:
- 5.1.Жумуш күнүнүн башталышы: 09⁰⁰ ; 12⁰⁰
- 5.2.Тыныгуу убагы 12⁰⁰ ; 14⁰⁰
- 5.3.Жумуштун бүткөн маалы 14⁰⁰ 18⁰⁰

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер милдеттүү:
- 6.1.Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга
- 6.2.Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого
- 6.3.Мекеменин мүлкүнө аяр мамиле жасоого
- 6.4.Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга
- 6.5.Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга
- 6.6.Кызматкер (жетекчи)функционалдык милдеттерин аткарууда мектептин Уставын жетекчиликке алат.
7. Иш берүүчү милдеттүү:
- 7.1.Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
- 7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждардан окутууга.
- 7.3.Жумуштан четтетүү (КРЭЖ 76-берене)
8. Кызматкерге (жетекчиге) айына КРО белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет.

9. Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет:

Негизги 40 календардык күн. Кошумча _____ календардык күн:

10. Эмгек келишимин токтотуунун негизи:

- 10.1. Кызматкердин өз каалоосу менен (КРЭК нин 82-беренеси)
- 10.2. Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭК нин 80-беренеси)
- 10.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК нин 72-беренеси)
- 10.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК нин 83-беренеси)
- 10.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК нин 81-беренеси)
- 10.6. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭК нин 88-беренеси)
- 10.7. Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭК нин 55-беренеси)
- 10.8. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭК нин 381-беренеси)
- 10.9. КР. Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

11. Өзгөчө шарттар КР билим берүү жана илим министрлиги

2014-ж. 26-сентябрдагы № 740/1 сандуу буйруктун
таанылып аткарууга милдеттүү кошумча буйрук
токтол нормативдик акт

12. Эмгек келишиминин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн, бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

13. Бул эмгек келишими КРЭК нин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат. Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

14. Талаптардын талаш-тартыштар КРЭК нин мыйзамынын негизинде чечилет.

15. Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерлерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат

Иш берүүчү: Т. Шайба

М. Шайба

(колу)

Ак-Талаа району

Чолок-Кайың айылы

Б.Календеров атындагы

орто мектеби

Көчөк көчөсү №20



Кызматкер: Бибика Балотбек к. Тубарган

Дареги: Арткы көчөсү № 23

Тел: 0502 13 43 43.

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылдын 12-марты №145 токтому менен бекитилген
Эмгек келишими №

Чолок-Кайың айылы

“1” сентябрь 2022 жыл

1. Жумуш берүүчү Б.Календеров атындагы орто мектеби
Кызматкер (жетекчи) Кенесбаева Үчүкөри
Келишимди түздүк (жетекчинин А.А.А.)
2. Кызматкер Маленцова Айзада Доктурбековна
Б.Календеров атындагы орто мектеби
(мекеменин аталышы)
тарна, адам тарна көрө турганым

болуп кабыл алынды.

Квалификациясы тарна, адам тарна көрө турганым

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектөөсүнүн алдын сызуу керек)

3.1. Белгисиз 3.2. Белгилүү мөөнөткө 3.3. Белгилүү иштин убактысы

4. Эмгек келишиминин мөөнөтү

4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 1-сентябрь 2022-жыл

4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 1-сентябрь 2025-жыл

5. Жумуштун режими:

5.1. Жумуш күнүнүн башталышы: сабак башталышына чейин 15 мин эрте келүү

5.2. Тыныгуу убагы

5.3. Жумуштун бүткөн маалы сабак бүткөндөн кийин 5 мин

кес кетүү

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер милдеттүү:

6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга

6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого

6.3. Мекеменин мүлкүнө аяр мамиле жасоого

6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга

6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга

6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууда мектептин Уставын жетекчиликке алат.

7. Иш берүүчү милдеттүү:

7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө

7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждардан окутууга.

7.3. Жумуштан четтетүү (КРЭК 76-берене)

8. Кызматкерге (жетекчиге) айына КРО белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет.

9. Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет:

Негизги 50 календардык күн. Кошумча 18 календардык күн:

10. Эмгек келишимин токтотуунун негизи:

- 10.1. Кызматкердин өз каалоосу менен (КРЭК нин 82-беренеси)
- 10.2. Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭК нин 80-беренеси)
- 10.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК нин 72-беренеси)
- 10.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК нин 83-беренеси)
- 10.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК нин 81-беренеси)
- 10.6. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭК нин 88-беренеси)
- 10.7. Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭК нин 55-беренеси)
- 10.8. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭК нин 381-беренеси)
- 10.9. КР. Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

11. Өзгөчө шарттар КР бийлик берүү жана иш ишмердиги
2014-ж 26-сентябрдагы Б740/1 саясат буйрукунун
төмөнкү мазмуну менен берилген
буйрук тартым нормативдик акт

12. Эмгек келишиминин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн, бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.
13. Бул эмгек келишими КРЭК нин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат. Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.
14. Талаптардын талаш-тартыштар КРЭК нин мыйзамынын негизинде чечилет.
15. Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерлерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат

Иш берүүчү: Т. Кенесбаев
М. Рабаев
(колу)

Ак-Талаа району
Чолок-Кайың айылы
Б.Календеров атындагы
орто мектеби
Көчөк көчөсү №20



Кызматкер: Канат / Мамметов /
Дареги: Ишметов / 156

Тел: 0706 959204

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылдын 12-марты №145 токтому менен бекитилген
Эмгек келишими №

“1” сентябрь 2022 жыл

Чолок-Кайың айылы

1. Жумуш берүүчү Бердана Касенгеров амандага орто мектеби
Кызматкер (жетекчи) Кенеев Гүлнора
Келишимди түздүк (жетекчинин А.А.А.)
2. Кызматкер Асанкулов Авиура Камилетовна
Бердана Касенгеров амандага орто мектеби
(мекеменин аталышы)
караң тиле жана адабият мурдусу

болуп кабыл алынды.

Квалификациясы караң тиле жана адабият мурдусу

3. Эмгек келишимдин түрү: (керектөөсүнүн алдын сызуу керек)
 - 3.1. Белгисиз
 - 3.2. Белгилүү мөөнөткө
 - 3.3. Белгилүү иштин убактысы
4. Эмгек келишиминин мөөнөтү
 - 4.1. Келишим боюнча жумуш башталган күн 1-сентябрь, 2022-жыл
 - 4.2. Келишим боюнча жумуш аяктаган күн 1-сентябрь, 2025-жыл
5. Жумуштун режими:
 - 5.1. Жумуш күнүнүн башталышы: сабак башталгачына 15 мин. үркө кетүү
 - 5.2. Тыныгуу убагы сабак бүткөндөн
 - 5.3. Жумуштун бүткөн маалы сабак бүткөндөн кийин 5 мин.
көк кетүү

6. Эмгек келишими боюнча кызматкер милдеттүү:
 - 6.1. Өзүнүн кызматтык милдеттерин так, абийирдүүлүк менен аткарууга
 - 6.2. Эмгек тартибин, эмгекти коргоо боюнча инструкцияны жана анын эрежелерин коопсуздук эрежесин сактоого
 - 6.3. Мекеменин мүлкүнө аяр мамиле жасоого
 - 6.4. Өзүнүн билимин жана кесиптик чеберчилигин дайыма жогорулатууга
 - 6.5. Мекеменин материалдарын, өзүнүн жумуш убактысын рационалдуу жана эффективдүү пайдаланууга
 - 6.6. Кызматкер (жетекчи) функционалдык милдеттерин аткарууда мектептин Уставын жетекчиликке алат.
7. Иш берүүчү милдеттүү:
 - 7.1. Эмгек акыны өз учурунда төлөп берүүгө
 - 7.2. Кызматкерди коопсуздук эрежелерине жана эмгекти коргоонун баардык инструктаждардан окутууга.
 - 7.3. Жумуштан четтетүү (КРЭК 76-берене)
8. Кызматкерге (жетекчиге) айына КРО белгиленген өлчөмдө кызматына тиешелүү акы төлөнүп берилет.

9. Кызматкер (жетекчи) төмөнкүдөй жылына бир жолу берилүүчү эмгек өргүү берилет:

Негизги 50 календардык күн. Кошумча 18 календардык күн:

10. Эмгек келишимин токтотуунун негизи:

- 10.1. Кызматкердин өз каалоосу менен (КРЭК нин 82-беренеси)
- 10.2. Эмгек келишимдеги тараптардын макулдугу менен (КРЭК нин 80-беренеси)
- 10.3. Кызматкердин талабы менен (КРЭК нин 72-беренеси)
- 10.4. Жумуш берүүчүнүн талабы менен (КРЭК нин 83-беренеси)
- 10.5. Эмгек келишиминин убагы бүткөндө (КРЭК нин 81-беренеси)
- 10.6. Тараптардын эмгегинен сырткаркы учурлар болуп калса (КРЭК нин 88-беренеси)
- 10.7. Эмгек келишиминин мөөнөтү (КРЭК нин 55-беренеси)
- 10.8. Педагогикалык кызматкери менен эмгек келишимин бузуу үчүн кошумча негиздер (КРЭК нин 381-беренеси)
- 10.9. КР. Мыйзамында белгиленген башка учурлар болсо дагы эмгек келишими токтотулушу мүмкүн

11. Өзгөчө шарттар Н.Р. билим берүү ж-е Ички министрлиги
2014-ж 26 - сентябрдагы №8740/ санды Бүткүлүмдүк
төмөнкүдөй шарттар менен берилет
Бүткүлүмдүк нормативдик акт.

12. Эмгек келишиминин шарттары талаптардын макулдугу менен өзгөрүлүшү мүмкүн, бул учурда атайын протокол түзүлүп келишимге тиркелет.

13. Бул эмгек келишими КРЭК нин 79-беренесинде каралган нормаларга ылайык токтотулат. Бул эмгек келишими тараптардын макулдугу менен узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, мында тараптардын макулдашуусуна протокол түзүлүп, келишимге тиркелет.

14. Талаптардын талаш-тартыштар КРЭК нин мыйзамынын негизинде чечилет.

15. Эмгек келишими 2 нускада түзүлдү жана 2 нуска бирдей юридикалык күчкө ээ.

Келишимдин бир нускасы кызматкерлерге берилет, бир нускасы иш берүүчүдө сакталат

Иш берүүчү: Т. Кемел

(колу)

Ак-Талаа району

Чолок-Кайың айылы

Б.Календеров атындагы

орто мектеби

Көчөк көчөсү №20



Кызматкер: Э. Исмаилов

Дареги: Чолок көчөсү №39

Тел: 706 84-25-62